

Projekt Learning Factories to skok w kierunku paradygmatu w kształceniu i szkoleniu zawodowym, od tradycyjnego modelu do nowego podejścia

Niedawno wystartował nowy projekt Erasmus+ dotyczący innowacyjnych szkoleń w branży wyrobów skórzanych, łączący europejskie konsorcjum kierowane przez portugalskie MŚP Belcinto, w tym Betangible (Hiszpania), Europejską Konfederację Obuwia - CEC (Belgia), Centro Tecnológico do Calçado de Portugal, Fundación Centro Tecnológico de la Piel de Andalucía - MOVEX (Hiszpania), Gheorghe Asachi Technical University of Iasi-TUIASI (Rumunia) i Globalnet (Polska).

Rynek wyrobów skórzanych zatrudnia obecnie ponad 150 000 osób w Europie i reprezentuje sektor wysokiej klasy, który rozwija się wykładniczo, jest wysoce dochodowy i ma istotny wpływ na gospodarki wielu krajów europejskich. Obecnie sektor ten stoi w obliczu poważnych wyzwań, takich jak niewystarczająca liczba wykwalifikowanych pracowników spowodowana szybkim postępem technologicznym oraz trudności w przyciąganiu i zatrzymywaniu studentów i pracowników.

Projekt Learning Factories ma na celu zrewolucjonizowanie podejścia do szkoleń i zdobywania kwalifikacji poprzez opracowanie nowego modelu krótkoterminowych programów szkoleniowych dla przemysłu wyrobów skórzanych, które będą szybciej i skuteczniej odpowiadać na potrzeby firm w zakresie kompetencji. Do najważniejszych rezultatów i oczekiwanych efektów projektu należą:

Rewolucja w szkoleniach: Projekt zakłada wdrożenie nowego modelu krótkoterminowych programów szkoleniowych, stanowiącego istotną alternatywę dla tradycyjnych, długoterminowych i mało elastycznych form nauczania. Takie podejście umożliwi szybsze zdobywanie praktycznych umiejętności i lepsze dopasowanie do realnych potrzeb branży.

Współpraca między firmami a dostawcami szkoleń w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego (VET): Nowy model współpracy, w którym to firmy odgrywają kluczową rolę w kształtowaniu procesu szkoleniowego. Dzięki temu programy są ściśle zsynchronizowane z aktualnymi trendami i innowacjami w branży.

Wysokiej jakości programy nauczania IVET i CVET: Celem projektu jest opracowanie nowoczesnych, wysokiej jakości programów w zakresie wstępnego (IVET) oraz ustawicznego (CVET) kształcenia i szkolenia zawodowego. Inicjatywa ta ma na celu przyciągnięcie i przygotowanie pracowników wyposażonych w kluczowe kompetencje wspierające zieloną i cyfrową transformację, a tym samym zwiększenie konkurencyjności sektora.

Elastyczne i gotowe do wdrożenia krótkoterminowe programy nauczania: Projekt zakłada opracowanie elastycznych, praktycznych programów szkoleniowych, skoncentrowanych na umiejętnościach ekologicznych i cyfrowych. Programy te są ściśle



dostosowane do potrzeb przedsiębiorstw, powiązane z unijnymi instrumentami i ukierunkowane na uznawalność kwalifikacji.

Dostosowanie do potrzeb rynku pracy: Cele projektu wpisują się w priorytet dostosowania kształcenia i szkolenia zawodowego do realnych potrzeb rynku pracy, a także w promowanie innowacyjnych rozwiązań w obszarze VET.

Osiągając te cele, projekt Learning Factories ma na celu wprowadzenie nowego paradygmatu w kształceniu i szkoleniu zawodowym, wywierając istotny wpływ na przemysł wyrobów skórzanych oraz szerszy sektor mody.



Co-funded by
the European Union